



Importancia de los programas de rehabilitación laboral

Daniel Navarro
Fundación Sociosanitaria de CLM para la Integración SocioLaboral del Enfermo Mental





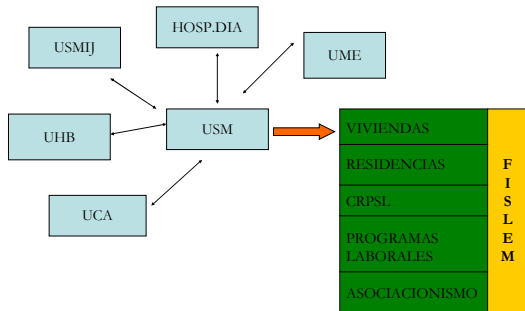

OBJETIVOS CLAVE EN EL SISTEMA DE SALUD MENTAL DE C-LM

- Implantación en la comunidad de equipos de rehabilitación psicosocial y laboral
- Reducción/eliminación de camas en larga estancia
- Desarrollo de alternativas residenciales para TMS
- Desarrollo de alternativas laborales para TMS

SITUACION ACTUAL DE C-LM EN LA ATENCION REHABILITADORA A LA ENFERMEDAD MENTAL

- Gestión pública de recursos
 - Fundación FISLEM
 - SESCAM
 - Gestión directa o en convenio
 - Apoyo al movimiento asociativo
- Modelo de servicios específicos
 - Centros de Rehabilitación Psicosocial y Laboral
 - Dispositivos residenciales
 - Servicio de tutelados
 - Empresa social
 - Programa de apoyo al empleo

ESTRUCTURA GENERAL DE SERVICIOS DE SALUD MENTAL EN C-LM



Organigrama



Patronato: Órgano de Gobierno, dirección y representación

- Presidente: Consejería de Salud y Bienestar Social
- Vicepresidente: Consejería de Trabajo y Empleo
- Secretario: Dirección gnral Ordenación y Evaluación
Consejería de Salud y Bienestar Social
- Vocal: SESCAM
- Vocal: FEAFES - CLM
- Vocal: Dirección General Coordinación Consejería
- Director Gerente FISLEM



DISTRIBUCION ACTUAL DE DISPOSITIVOS FISLEM

	Nº DISPOSITIVOS	Nº PLAZAS DISPONIBLES	TASA X 100.000 HAB.
CRPSL	19	1240	61
VIVIENDAS SUPERVISADAS	28	151	7.5
RESIDENCIAS	5	169	8
EQUIPOS DE INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL	16	255	12
EMPLEO CON APOYO	10	559 (103)	259 (56)
CENTROS DE EMPLEO	10	285 (131)	14
CENTROS DE FORMACION Y EMPLEO	13	250	12.5
		3.000 plazas	

OTROS PROGRAMAS DE FISLEM

- **FOMENTO DE OCIO Y RELACIONES SOCIALES**
 - 300 plazas en programa vacacional
 - Escuelas Deportivas 308 plazas
- **APOYO AL MOVIMIENTO ASOCIATIVO**
 - 137 programas subvencionados: ocio, estigma, apoyo a familias, ocupación, formación.
- **FORMACION E INVESTIGACION**
 - Máster universitario en rehabilitación (30 plazas)
 - Apoyo a la FEARP
 - Convenio con la UCLM. Trabajo social, terapia ocupacional y psicología (30 plazas)
 - Programa de formación continuada

OTROS PROGRAMAS DE FISLEM

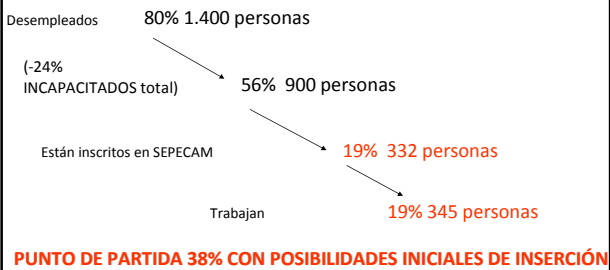
- **OTROS COLECTIVOS SOCIOSANITARIOS**
 - Servicio de Tutela
 - Recurso residencial y terapéutico para menores con TMG
 - Control del acceso de usuarios de las CCTT drogas
- **COMUNICACION PROMOCION**
 - Noticias en prensa: 200 /por año
 - Apoyo a documentales audiovisuales

INSERCIÓN LABORAL

Perfil de persona con TMG en FISLEM (datos extraídos de n=1.400)

- El 80% está desempleado.
- Tan solo el 19% está inscrito como demandante de empleo.
- El 71% recibe pensión de algún tipo.
- El 25% es pensionista por incapacidad total o absoluta

POSIBILIDADES DE INSERCIÓN LABORAL



OBJETIVOS GENERALES EN REHABILITACIÓN LABORAL

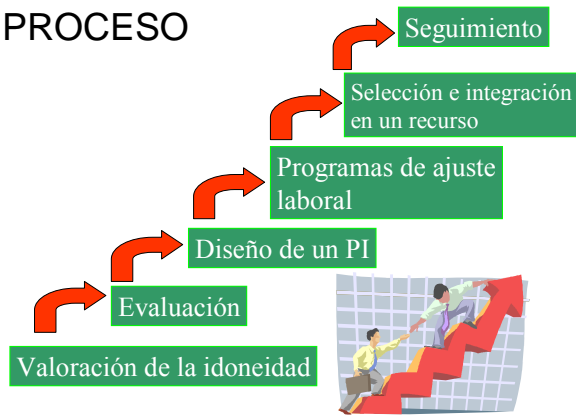


- Fortalecer hábitos y conductas relacionadas con el trabajo
- Orientación y conocimientos relativos a la actividad profesional

REQUISITOS DE LA REHABILITACION LABORAL

- Es necesario una evaluación precisa
- En el PIR deben aparecer en detalle las actuaciones a desarrollar
- La intervención se centra en tres áreas:
 - Entrenamiento de habilidades
 - Búsqueda de recursos
 - Seguimiento del proceso

PROCESO



RESULTADOS DIRECTOS DE LA REHABILITACION EN NUESTRO AMBITO

- Consiguen acceso a un empleo el 20%. N=366 personas de 1.730 atendidos.
- Consiguen acceso a cursos de formación profesional el 12%. 215 personas de 1.730.

RESULTADOS INDIRECTOS: EL CONTROL SOBRE LA VIDA

- Autoestima
- Reconocimiento social
- Relaciones normalizadas
- Sentido del tiempo
- Economía

NIVELES ORGANIZATIVOS PROPUESTOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS EM

NIVEL	DISPOSITIVO	FUNCIONES
REHABILITADOR	CRPSL	Rehabilitación psicosocial Motivación Orientación vocacional general Seguimiento continuado
PRELABORAL	CRPSL Centros de Formación y Empleo	Entrenamiento en hábitos Orientación específica y búsqueda de empleo Paso previo o temporal
FORMATIVO	Cursos de Formación y empleo	Formación profesional Adquisición de destrezas específicas
LABORAL	Empresa social Empleo con apoyo	Empleo real Productividad Normalización

MODELO ACTUAL DE PROGRAMAS DE REHABILITACION Y REINSERCIÓN LABORAL

RECURSO	CARACTERÍSTICAS	VENTAJAS Y DESVENTAJAS
CRPSL + TALLER	Proceso indiv. de rehabili. funcional Programas específicos: motivación, orientación previa, búsqueda	Buen resultado en ajuste global. Apoyo al acceso y mantenimiento Resultados globales de inclusión social más que de integración laboral
CFYE	Mezcla de actividades Prelaborales y formativas Útiles para la generalización y orientación	Apoyo a la rehabilitación laboral Útiles para empleo solo si integrados con Centros de trabajo
CEE	Adaptación de CEE de asociaciones Creación de CEE con actividades más mercantiles	Mayor estabilidad en el empleo Inserción real
ECA	Búsqueda rápida de empleo Alto contacto con empresas Seguimiento y apoyo indefinido en el tiempo	Desproporción de atendidos-contratados Mucha variedad de colectivos Escasa preparación para ECA con em (especificidad)

SITUACION ACTUAL POR NIVELES			
PROGRAMA	RECURSOS	PLAZAS	BENEFICIARIOS 2009
CRPSL	19	1.240	400
CFYE	13	250	130 (79 em)
ECA	-	390 (Estimación FISLEM)	559 (103)/ 259 contratos / 67 contratos em
CEE	10	-	285 131 em
		1.880	713

- DE LOS TP A LOS CFYE**
- AÑO 1999-2004
 - Actividades ocupacionales y prelaborales en TP/O
 - AÑO 2004-2005
 - Análisis de:
 - Posibilidades para la rehabilitación laboral
 - Posibilidades para Formación profesional orientada a empleo
 - Posibilidades para apoyo al acceso y mantenimiento a empleo
 - Posibilidades de actividad productiva
 - AÑO 2006-2007
 - Integración en los CRPSL
 - Delimitación de tipología y funcionamiento
 - Año 2008-2010
 - Integración en CFYE o CEE.
 - En alta coordinación con Socialmancha.




ORGANIZACIÓN INTERNA

DATOS DEL GRUPO 2009


SocialMancha

Cobertura: Regional
 Actividad: Limpieza, Gestión Grandes Colectividades, Pintura, Lavandería, Jardinería, Comunicación Comercial, Higiénico-Sanitaria, Organización de Eventos, Carpintería, Manufacturados, Afilado de Cuchillos
 Trabajadores 2009: 193
 Ingresos 2009: 2.866.885 €

PRESENTACION SOCIALMANCHA 


COORDINACION CON CRPSL

COORDINACION Y SEGUIMIENTO CON CRPSL:

-SOLICITUD DE EMPLEO.

-SELECCIÓN DE CANDIDATOS.

-SEGUIMIENTO DEL TRABAJADOR EN COORDINACION CON CRPSL.

PRESENTACION SOCIALMANCHA 

PROTOCOLO DE COORDINACIÓN CON SOCIALMANCHA

OBJETIVO

- Especificar la actuación a seguir para la incorporación a puestos de trabajo de SocialMancha de usuarios con enfermedad mental de recursos de FISLEM.

VENTAJAS

- Delimita responsabilidades de FISLEM y SOCIALMANCHA en las actuaciones de inserción laboral.
- Separación de las actividades ocupacionales y rehabilitadoras de las empresariales.
- Garantía de participación de los CRPSL

RESULTADOS OBTENIDOS POR NIVELES

DISPOSITIVO	RESULTADOS	% SOBRE ATENDIDOS
CRPSL	Acceden a un empleo 366	21%
	Acceden a cursos de formación laboral 215	12%
CFYE	250 plazas de oferta total 130 beneficiarios de formación en CFYE 79 con em	Los em ocupan el 60% de las plazas formativas
ECA	259 contratos 56 con em (estimación de 15 por año)	Se inserta a un 46% Los em suponen el 18% del total atendidos
CEE	285 contratados 131 e mental	Los em suponen un 46% de las contrataciones

VALORACION

- Buenos resultados en CRPSL como dispositivo de preparación para el acceso (33%)
- ECA resultados aceptables en general.
- CEE porcentaje total aceptable de enfermos mentales. Es el recurso que ofrece más oferta de empleo.

Balance hasta el momento

- **FORMACION PROFESIONAL**
 - Las personas con enf mental han cubierto el 60% de las plazas de cursos.
 - La oferta de plazas depende del territorio y nunca es estable.
 - Importancia de la Formación profesional como orientación y motivación mas potente que programas de RL
- **EMPLEO CON APOYO**
 - Actividad escasa con enf mental.
- **CEE**
 - Se han incrementado las plazas para enf mental en un 76%
 - En coordinación con los CRPSL es el recurso que más empleo ofrece para TMG

DIFICULTADES DE LA REHABILITACION LABORAL COMO MODELO DE INTEGRACION LABORAL

- Diversidad de perfiles y necesidades a atender
- Diferencia de objetivos en los recursos
- La falta de conocimientos del personal de los cursos de formación
- Es difícil ajustar los tiempos del PIR con los de las actividades de formación y empleo.

MEJORAS NECESARIAS EN R.LABORAL

1. BÚSQUEDA PREVIA Y RÁPIDA DE EMPLEO
2. INTEGRACIÓN DEL SERVICIO DE REHABILITACIÓN Y SERVICIOS DE EMPLEO

3. APOYOS

▪ **Tipos de apoyo**

- *Impulso*
- *Rehabilitación : Habilidades sociales específicas + R.Cognitiva*

▪ **Modalidades**

- *En la propia empresa*
- *Fuera de la empresa*

▪ **Mantenido en el tiempo**

COMPONENTES BASICOS PARA INCREMENTAR LAS PLAZAS DE FORMACION Y EMPLEO EN EL COLECTIVO

- Detección y captación de nuevos perfiles.
- Lo primero es captar puestos y los segundo seleccionar a los usuarios

La figura de un *profesional DE REFERENCIA*:

1. Conocimiento de la enfermedad mental y de las diferentes patologías.
2. Capacidad de apoyo
3. Conocimiento sólido de la persona y de su patología concreta.
4. Capacidad de entrenar al trabajador, compañeros y supervisores

Necesidades

- Es necesario supervisar de manera permanente la adaptación de los recursos de empleo a la realidad de las personas con enfermedad mental
- Es necesario contar con plazas de formación y empleo suficientes
- Crear redes locales
- Una estructura con capacidad jurídica propia y con presupuesto que desarrolle programas de formación y empleo.
- Mejorar la accesibilidad a las actividades de formación y empleo.

LINEAS DE DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS LABORALES

- **OBJETIVOS**
 - Aumentar actividad formativa
 - Potenciar la promoción de empleo
 - Consolidar la creación de empresa- CEE
 - Coordinación
- **ACCIONES**
 - Oferta formativa estable
 - Actividades anuales de contacto empresarial
 - Centros de empleo con más plazas para enfermos mentales
 - Crear estructuras de coordinación ENTRE CEE y CRPSL

SOLUCIONES A LARGO PLAZO

- Reducir la barrera psicológica y real de la pensión
- Empezar los programas de rehabilitación laboral en la intervención precoz
