



PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL VINCULADOS AL MOVIMIENTO FEAFES ACCEDEN AL MERCADO LABORAL ORDINARIO GRACIAS AL PROGRAMA ECA CAJA MADRID

## Preparados para trabajar

GRACIAS AL PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO ECA CAJA MADRID, MIEMBROS DE 18 ASOCIACIONES DE FEAFES ACCEDEN DESDE HACE TRES AÑOS AL MERCADO LABORAL ORDINARIO. LAS SUBVENCIONES DE ESTE PROYECTO PERMITEN CONSOLIDAR SU PROCESO DE INSERCIÓN SOCIAL.

**D**esde que en el año 2003 FEAFES creó su propio departamento de Inserción Laboral, el empleo ha supuesto para la Confederación y para sus miembros una preocupación capital, así como un camino obligatorio en busca de la inserción social. En 2005, con la puesta en marcha del programa Empleo con Apoyo (ECA) Caja Madrid, tomó forma un pro-

yecto sólido y ambicioso en el que interactúan la Confederación, el sector empresarial y los técnicos de las asociaciones, cuya labor se dirige hacia la consecución de la inserción laboral de las personas con enfermedad mental en el mercado de trabajo ordinario.

ECA Caja Madrid es, en este sentido, el primer programa nacional de ayudas al empleo con apoyo para colectivos con dificultades en el acceso a un puesto de trabajo normalizado. El proyecto persigue la transformación del mercado laboral ordinario en un entorno accesible y estable para todos estos usuarios.

El Real Decreto 870/2007, de 2 de julio, define el empleo con apoyo como "el conjunto de acciones de orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo, prestadas por preparadores laborales especializados, que tienen por objeto facilitar la adaptación social y laboral de trabajadores con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral en empresas del mercado ordinario, de trabajo en condiciones similares al resto de los trabajadores que desempeñan puestos equivalentes".

Y se contempla, entre otras acciones, la orientación, el asesoramiento y acompañamiento al trabajador, su adiestramiento específico, el seguimiento y la evaluación del proceso de inserción, así como el asesoramiento a la empresa contratante.

El programa permite a asociaciones y a

Centros Especiales de Empleo (CEE) contratar a profesionales que trabajan exclusivamente en la inserción laboral de las personas con enfermedad mental.

Isabel Llorens es responsable del Área Social y Laboral de la Asociación DAU de Cataluña, una de las 18 organizaciones miembro de FEAFES beneficiarias de este programa. Llorens se muestra muy satisfecha con los resultados obtenidos hasta el momento y asegura que la llegada de los fondos de ECA, así como el apoyo de sus técnicos, han ayudado a la asociación a asentar sus políticas de inserción laboral.

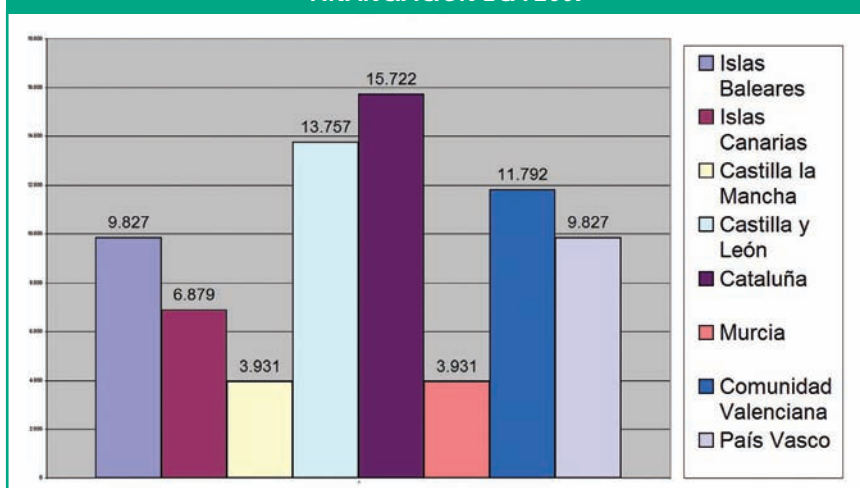
El acceso al programa se realiza a través de la Confederación. Llorens cuenta que

ECA Caja Madrid es el primer programa nacional de ayudas al empleo con apoyo en el acceso a un puesto de trabajo normalizado

### DISTRIBUCIÓN DE LA FINANCIACIÓN ADJUDICADA Y ASUMIDA POR LAS ASOCIACIONES DE FEAFES EN 2007

FEAFES	FINANCIACIÓN ADJUDICADA	FINANCIACIÓN ASUMIDA
AFAUS	7.861,24	3.930,62
AFEM MARINA BAIXA	3.930,62	0,00
AFEMA	11.791,86	11.791,86
AFEMCE	3.930,62	3.930,62
AFES	6.878,58	6.878,58
APAFES	11.791,86	0,00
ASAFES	11.791,85	9.826,54
DAU	19.653,10	15.722,48
FAEMA	7.861,24	7.861,24
GIRA-SOL	9.826,55	9.826,55
PROSAME	5.895,93	5.895,93
<b>TOTAL</b>	<b>101.213,45</b>	<b>75.664,42</b>

### FINANCIACIÓN ECA 2007



fue FEAFES quien les propuso participar en el programa y que a los miembros de DAU les pareció una oportunidad para la consolidación de sus acciones de integración laboral.

Año a año, el programa ha ido sumando usuarios gracias a la renovación de las subvenciones que recibe la asociación. La del presente ejercicio es la tercera convocatoria. A lo largo de este tiempo, ECA ha financiado el servicio de inserción laboral que para la asociación es muy atractivo, dado que da salida a las personas que han concluido su preparación prelaboral. La técnico de DAU comenta que "el proceso de inserción requiere mucho apoyo de una persona especializada en ese campo y que ECA, al proporcionar financiación para este servicio, se convierte en un instrumento muy válido. Llorens relata que sin las subvenciones de Caja Madrid, la atención a las personas con enfermedad mental que demanda empleo era más dificultosa por la falta de medios técnicos y personal. "El programa ECA nos permite implantar y mantener el servicio de inserción laboral que hasta ese momento era insuficiente", explica Llorens.

ECA trabaja en dos direcciones: por un lado en la obtención de inserciones laborales por un periodo mínimo de seis meses en una empresa ordinaria, y por otro, en el mantenimiento de las inserciones lo- ▶

## Datos generales del programa

**E**n el tercer año de andadura de ECA, son 1.405 las personas las contratadas y aproximadamente 1.000 empresas las que participan de el programa. Entre sus novedades destaca la financiación por niveles de apoyo (se darán más ayudas a quienes más lo necesiten) y la figura del preparador laboral. Obra Social Caja Madrid lleva destinado a este proyecto desde el año 2005 cerca de ocho millones de euros y ha contado con el Instituto Universitario de Integración en la Comunidad (INICO) de la Universidad de Salamanca para la gestión, evaluación e investigación. El programa, que en un principio era trianual, va a ser ampliado dado el éxito cosechado.

## Estudio de los beneficiarios

**D**urante el período 2005-2007 ECA Caja Madrid realizó una investigación para analizar el impacto del programa ECA en la calidad de vida y en la autodeterminación de las personas con discapacidad. Además, desde 2006 se analizan nuevos colectivos participantes del programa, como las personas con enfermedad mental.

Los datos de la investigación analiza, entre otras cuestiones, la formación de los trabajadores, que tenían perfiles muy heterogéneos. Un 36,8 por ciento tenían estudios primarios, un 13,6 por ciento algún tipo de formación profesional y el 11,1 por ciento algún curso de garantía social previo a su inserción. Además, un 19 por ciento de las personas con discapacidad completaron los estudios de secundaria y un 7,5 por ciento no recibieron ningún tipo de formación. Por último, tan sólo el 4,2 de las personas con necesidades especiales tenía formación universitaria.

En relación a los contratantes, la gran mayoría de las empresas que participan en ECA (62,8 por ciento) pertenecen al sector servicios, mientras que el 23,2 por ciento pertenecen al sector industrial y el 13,7 por ciento pertenece al sector comercial. Tan sólo 14 de cada 100 empresas pertenecen al ámbito público, mientras que el resto (86 por ciento) son de la esfera privada.





Isabel Llorens, responsable del Área Social y Laboral del Centro Especial de Empleo DAU de Cataluña.

► gradas a través del propio programa. El primer año lograron la inserción de dos personas. El segundo, estos dos usuarios continuaron trabajando y se consiguió empleo para tres personas más. En este año, DAU tiene previsto llevar a cabo ocho inserciones, además del mantenimiento de los empleos anteriores. Por eso, Llorens afirma que el servicio ha

## Menciones ECA Caja Madrid

El pasado día 24 de septiembre tuvo lugar en Madrid la ceremonia de entrega de las primeras "Menciones ECA Caja Madrid" celebrada en el marco de la "Primera Jornada Técnica ECA Caja Madrid".

Las categorías premiadas fueron las de Empresa, Trabajadores apoyados, Organizaciones que prestan empleo con apoyo y profesionales que llevan a cabo el empleo con apoyo.

La compañía de electrodomésticos Daewoo, con sede en Álava, fue la galardonada en esta primera categoría, gracias a la candidatura presentada por ASAFES, Asociación Alavesa de Familiares y Personas con Enfermedad Mental, cuya presidenta recogió el premio.

El jurado destacó la acertada política de contratación llevada a cabo por la empresa coreana con respecto al colectivo de personas con enfermedad mental, al ofrecer a estos trabajadores puestos adecuados a sus características y necesidades.

ido creciendo y que "cada vez vamos aprendiendo más". Y añade: "El programa nos da también un aprendizaje en la forma en que contactar con las empresas para que contraten a personas con enfermedad mental, sobre todo teniendo en cuenta que hasta hace poco era casi impensable que este colectivo pudiera introducirse en el mercado laboral ordinario de una forma normalizada". El proyecto ha ayudado, tal

y como dice Llorens, a que "las empresas sean cada vez más receptivas".

Para la técnica son importantes también las investigaciones que se realizan gracias al apoyo técnico del INICO.

Llorens considera que "esto es muy importante porque se va creando metodología válida para trabajar con este colectivo". ■

Asier Vázquez

## CONVOCATORIA ECA CAJA MADRID 2008

<b>FEAFES Plasencia</b> .....	2 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 2
	2 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 3
<b>PROSAME Burgos</b> .....	1 nueva inserción .....	Nivel Apoyo 2
	1 nueva inserción .....	Nivel Apoyo 3
	1 mantenimiento .....	Nivel Apoyo 2
	1 mantenimiento .....	Nivel Apoyo 3
<b>ASASAM</b> .....	1 nueva inserción .....	Nivel Apoyo 2
	1 nueva inserción .....	Nivel Apoyo 3
<b>AFAUS</b> .....	2 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 2
	5 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 3
	1 mantenimiento .....	Nivel Apoyo 3
<b>VIVIR (Cuenca)</b> .....	2 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 2
	1 nueva inserción .....	Nivel Apoyo 3
<b>FEMASAM</b> .....	5 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 2
	10 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 3
<b>AFEMA</b> .....	1 nueva inserción .....	Nivel Apoyo 2
	4 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 3
	1 mantenimiento .....	Nivel Apoyo 3
<b>FEAFES MURCIA</b> .....	1 nueva inserción .....	Nivel Apoyo 2
	1 nueva inserción .....	Nivel Apoyo 3
<b>FAEMA (Ávila)</b> .....	2 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 3
	2 mantenimiento .....	Nivel Apoyo 3
<b>GIRASOL (Mallorca)</b> .....	1 nueva inserción .....	Nivel Apoyo 2
	7 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 3
<b>ASAV (Leganés)</b> .....	3 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 2
	3 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 3
<b>APAFES</b> .....	1 nueva inserción .....	Nivel Apoyo 2
	3 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 3
<b>FEAFES CÁCERES</b> .....	1 nueva inserción .....	Nivel Apoyo 3
<b>AFES TENERIFE</b> .....	3 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 3
	2 mantenimientos .....	Nivel Apoyo 3
<b>DAU (Barcelona)</b> .....	5 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 3
	1 mantenimiento .....	Nivel Apoyo 2
	3 mantenimientos .....	Nivel Apoyo 3
<b>ASAFES</b> .....	11 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 2
	1 nueva inserción .....	Nivel Apoyo 3
	2 mantenimiento .....	Nivel Apoyo 2
	1 mantenimiento .....	Nivel Apoyo 3
<b>AFESMO</b> .....	2 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 2
	2 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 3
<b>AFAES (Las Palmas)</b> .....	26 nuevas inserciones .....	Nivel Apoyo 3